

CLÚSTER de Insumos Agroindustriales

2% PIB DEPARTAMENTAL

528 EMPRESAS



El clúster aportó al Departamento:

81,000 
PUESTOS DE TRABAJO

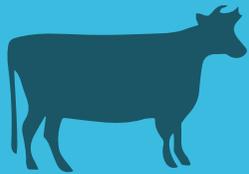
Cálculos - GEIH - FUNDESARROLLO

Está conformado por empresas que desarrollan actividades de producción, comercialización, distribución y consumo de bienes y servicios encaminados a satisfacer las demandas del sector agropecuario.

Las 44 empresas **encuestadas** REPORTARON **6,828** empleos

ESLABONES

Actividad Primaria



Industria de Alimentos



Comercio y Distribución



Producción de Materia Prima



Producción de Insumos



Alimentos Concentrados



Trabajadores con Título de Educación Superior

7%

11%

5%

21%

1%

55%

CARGOS NUCLEARES O FUNDAMENTALES

- Mecánicos Industriales
- Operadores de Maquinaria Agrícola
- Gerentes de Producción Industrial
- Operadores de Máquinas de Planta Química
- Administradores y Supervisores de Comercio al Por Menor
- Químicos
- Inspectores de Control de Calidad, Procesamiento de Alimentos y Bebidas



PERFILES PROSPECTIVA

- Administrador de Finca
- Experto en Sistemas de Producción
- Veterinario Zootecnista
- Experto en Manejo de Procesos de Prevención Ambiental
- Gerente Financiero
- Director de Talento Humano
- Experto en Manejo Pesquero y Acuícola
- Ingeniero Agrónomo
- Técnico en Maquinaria Agrícola e Industrial
- Experto en Comercio Exterior
- Supervisor de Calidad
- Coordinador de Logística
- Gerente de Marketing de Empresas Agroindustriales

HABILIDADES Y COMPETENCIAS MÁS VALORADAS

- Capacidad de comprender y seguir instrucciones
- Tener iniciativa para resolver problemas
- Conocimiento de buenas prácticas Agrícolas (BPA) y Ganaderas (BPG) y las enseñen a sus clientes
- Entendimiento de textos e instrucciones en inglés
- Predisposición para atender al cliente
- Compromiso y Responsabilidad
- Honestidad
- Saber manejar equipos técnicos y herramientas propias del negocio/ actividad

OCUPACIONES CON MAYOR **demanda** DE EMPLEO

- Gerentes de Producción Industrial
- Vendedores Ventas Técnicas
- Mecánicos Industriales
- Trabajadores del Campo
- Obreros y Ayudantes en la Elaboración de Alimentos y Bebidas



TERMINALES Y
**SOCIEDADES
PORTUARIAS**

Cargos nucleares

- Programadores de Rutas y Tripulaciones
- Gerentes de Transporte y Distribución

Ocupaciones más demandadas

- Conductores de Vehículos Pesados.
- Operarios de Cargue y Descargue de Materiales.
- Programadores de Rutas y Tripulaciones.

Cargos nucleares

- Operarios de Cargue y Descargue de Materiales.
- Conductores de Vehículos Pesados
- Auxiliares de Almacén y Bodega

Ocupaciones más demandadas

- Asistentes de Comercio Exterior.
- Agentes de Aduana.
- Gerentes de Transporte y Distribución.

Cargos nucleares

- Gerentes de Transporte y Distribución
- Asistentes de Comercio Exterior
- Agentes de Aduana

Ocupaciones más demandadas

- Otros Obreros y Ayudantes en Fabricación y Procesamiento n.c.a.
- Auxiliares de Almacén y Bodega.
- Operarios de Cargue y Descargue de Materiales.

Cargos nucleares

- Operarios de Cargue y Descargue de Materiales
- Auxiliares de Almacén y Bodega.
- Auxiliares de Logística



CLÚSTER
SERVICIOS LOGÍSTICOS



Esta conformado por empresas de transporte terrestre, transporte marítimo, agencias de aduanas, terminales portuarias, agencias marítimas, servicios de almacenamiento, operadores portuarios y prestadoras de consultoría en logística.

7,6 % de participación en el PIB Departamental

Ocupaciones más demandadas

- Oficiales de Máquinas.
- Operarios Portuarios.
- Gerentes de Ingeniería.

Cargos nucleares

- Gerentes de Transporte y Distribución
- Agentes de Aduana

Ocupaciones más demandadas

- Operarios de Cargue y Descargue de Materiales.
- Auxiliares de Logística.
- Auxiliares de Almacén y Bodega.

Cargos nucleares

- Operarios de Cargue y Descargue de Materiales
- Conductores de Vehículos Pesados
- Auxiliares de Almacén y Bodega

Ocupaciones más demandadas

- Auxiliares de Logística.
- Supervisores, Empleados de Registro, Distribución y Programación.
- Auxiliares de Almacén y Bodega.

Cargos nucleares

- Conductores de Vehículos Pesados
- Gerentes de Transporte y Distribución
- Auxiliares de Logística

Habilidades más valoradas

por las 52 empresas encuestadas

TRANSVERSALES



Trabajar en equipo



Organizar y planificar el tiempo.



Identificar, plantear y resolver problemas

ESPECÍFICAS



Operación de equipos propios de la actividad

Conocimientos en las actividades de almacenamiento y cargue y descargue de materiales.

A NIVEL DE GERENCIA

Capacidad para realizar gestiones comerciales

Gestión de información

ÉNFASIS ESPECIAL

Bilingüismo

Manejo de las

TICs



Datos de empleo:

52 empresas encuestadas:



46 % Educación Superior

43 % Bachilleres

10 % Certificado Técnico Laboral

4799
Trabajadores

75%
Área operativa

80%
Contratación directa

Perfiles Prospectiva

Estas ocupaciones son o serán importantes en el desarrollo de las actividades del clúster y requieren elevar o agregar nuevas competencias respecto a los perfiles actuales que están siendo demandados.

- Operador de grúas, montacargas y de maquinaria similar de movimiento de cargas.
- Operador de buques portacontenedores y convoyes de remolcadores y/o barcazas.
 - Conductor de camión con remolque y/o de tracto camión y de vehículos pesados similares.
 - Piloto práctico.
 - Operario portuario.
- Analista de gestión y organización.
 - Representante de aduanas.
- Coordinador de negocios internacionales.
 - Gerente de logística.
- Analista-Desarrollador de software.
- Director de Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i).
- Analista de Proyectos de I+D+i.

4,293 trabajadores
contratados

de las 43 empresas encuestadas

ESLABÓN DE
Fabricación

18
empresas



25
empresas



ESLABÓN DE
Comercialización

C A R G O S N U C L E A R E S

Auxiliares de Compras e Inventarios • Gerentes de Otros Servicios Administrativos • Diseñadores de Interiores • Gerentes de Recursos Humanos
Operarios de Carga y Descarga de Materiales • Operadores de Máquinas para Coser
Auxiliares de Cartera y Cobranzas • Gerentes de Producción Industrial • Operarios de Cargue y Descargue de Materiales • Operadores de Recursos Humanos
Operarios de Acabado de Muebles • Tapiceros • Vendedores-Ventas Técnicas • Carpinteros
Ebanistas • Operarios de Producción

CLÚSTER de Muebles

Empresas que desarrollan actividades de diseño producción, comercialización y consumo de bienes y servicios cuyo objetivo es contribuir al mejoramiento de la productividad a través de la articulación del sector y el desarrollo competitivo de productos y procesos.

321
EMPRESAS



11,115 PUESTOS DE TRABAJO

Cálculos - GEIH 2014 - FUNDESARROLLO



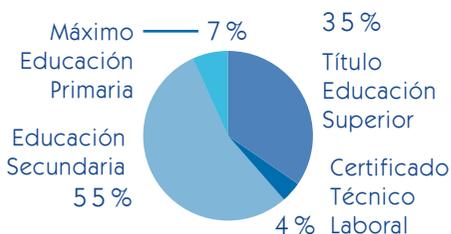
EMPLEO

1.030

trabajadores
contratados

*en empresas encuestadas

EDUCACIÓN



GÉNERO



EMPLEO

3.263

trabajadores
contratados

*en empresas encuestadas

EDUCACIÓN



GÉNERO

El área operativa concentra el 74% de los trabajadores de estas empresas.



COMPETENCIAS

COMPETENCIAS

transversales

específicas

PERFILES PROSPECTIVA

- Coordinador de compras.
- Diseñador multidisciplinario de mobiliario.
 - Gerente de procesos productivos/manufactureros.
 - Coordinador de sistemas de gestión de calidad.
 - Inspector de control de calidad.
- Ebanista.
- Operario en pintura y acabado de muebles.
- Asesor de ventas especializado.
- Operario de máquinas para el procesamiento, trabajo de la madera y producción de muebles.
- Auxiliar de empaque y embalaje de muebles.



Aplicar los conocimientos en la práctica

Organizar y planificar el tiempo.

Proceso de producción del mueble con calidad

Manejo de equipos y herramientas



Conocimientos sobre el área de estudio y la profesión

Trabajo en equipo

Organización, liderazgo y trabajo en equipo

análisis, gestión y organización de datos e información

transversales

específicas

Organizar y planificar el tiempo.

Comunicación oral y escrita

Atención al cliente

Herramientas informáticas



Toma de decisiones

Trabajar en contextos internacionales

Ventas

Manejo de equipos y herramientas

CLÚSTER Salud & Farma

Está conformado por empresas e instituciones que desarrollan actividades de producción y consumo de bienes y servicios, cuyos objetivos principales son proteger y promover la salud de los individuos de la Región.

Liderado por



1300 EMPRESAS



\$1.320' millones de dólares
ACTIVOS



CCB 2014

41.797 puestos de TRABAJO



Cálculos - GEIH - FUNDESARROLLO

DE LAS 75 EMPRESAS ENCUESTADAS SE DESTACA LO SIGUIENTE:

ESLABÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD

9102 empleos

reportaron
12,485 EMPLEOS

ESLABÓN FABRICACIÓN DE MEDICAMENTOS

3383 empleos

Cargos con más empleados:
Auxiliar de Enfermería
Médicos Generales
Enfermeros

57% del Total de los Empleados del Eslabón

Escasez de Graduados
*DEL CLÚSTER COMPLETO

- Asistentes de Ambulancia
- Médicos Generales
- Médicos Especialistas
- Bacteriólogos
- Fonoaudiólogos
- Terapeutas Ocupacionales

Entre todas las empresas que conforman el clúster, se estima que se genera aproximadamente:

USD \$2.000 MILLONES de facturación (CCB 2014)

DATOS DE EMPLEO del Clúster Salud y Farma

Participa con **4,2%** del empleo en el departamento del Atlántico.

94% son empleos formales

91%

De los profesionales cuentan con Alto nivel educativo.

27%

73%

PERFILES PROSPECTIVA

Médico General
Médico Especialista

Enfermera (o)
Auxiliar de Enfermería

Analista de Sistemas
de Información y
Procesamiento de Datos

Gte. de Servicios y Auxiliar
Administrativo (a) en Salud

Ingeniero Biomédico

Enfermera (o) HomeCare

Dos perfiles que cobrarán mucha importancia desde la perspectiva de los expertos consultados son el de Enfermero HomeCare y el de Ingeniero Biomédico.

ESLABONES

Prestación de *Servicios de Salud*

Empresas de fabricación de *Medicamentos*

- Auxiliares de Enfermería
- Enfermero (as)
- Médicos Generales
- Médicos Especialistas
- Técnicos de Laboratorio Médico y Patología

CARGOS *nucleares* o fundamentales



- Auxiliares de Droguería y Farmacia
- Mecánicos Industriales
- Operarios de Producción

- Auxiliares de Enfermería
- Médicos Especialistas
- Médicos Generales
- Enfermeros

OCUPACIONES CON *mayor dificultad* para reclutar



- Directores y Gerentes Generales de Salud
- Gerentes de otros Servicios Administrativos
- Químicos



HABILIDADES Y COMPETENCIAS MÁS VALORADAS

- Aplicar los conocimientos en la práctica
- Compromiso ético
- Uso de las tecnologías de la información y de la comunicación

- Trabajar en equipo
- Aprender y actualizarse permanentemente
- Organizar y planificar el tiempo

TRANSVERSALES

- Trabajar en equipo
- Tener conocimientos sobre el estudio y la profesión
- Organizar y planificar el tiempo
- Compromiso ético

- Realizar procedimientos médicos (diagnósticos y terapéuticos)
- Analizar, gestionar y organizar datos e información

- Vocación de servicio
- Aplicar, proponer y transmitir ideas y conocimientos
- Responsabilidad y compromiso



ESPECÍFICAS



- Analizar y tomar decisiones asertivas bajo presión
- Manejar herramientas informáticas y TIC
- Aplicar, proponer y transmitir ideas y conocimientos